

Celia Miralles

Consultora RR.HH. en CEINSA, S.L.

c.miralles@ceinsa.com

Extracto

Consultora de RR.HH. en política retributiva.

Fotógrafa.

Especialidades

En RR.HH:

Procesos de DPT-VPT.

Estructura Salarial (equidad interna - competitividad externa).

Gestión del desempeño (conocimientos y competencias).

Formadora en política retributiva.

En Fotografía:

Arquitectura.

Harley-Davidson.

En "rincones" y detalles.

Experiencia

Consultora RR.HH. at CEINSA, S.L.

mayo de 1994 - Actualidad (17 años 7 meses)

Consultora de RR.HH.

Especializada en descripción, valoración de puestos de trabajo y estructura salarial.

Especializada en la gestión de las competencias y conocimientos del capital humano de la empresa, así como herramienta de la retribución variable.

Formación en política retributiva impartiendo cursos en centros de formación e, "in company".

-- at ICSA

1984 - 1993 (9 años)

Educación

Escuela Internacional de Coaching

Cursando Máster de Coaching Organizacional, 2011 - 2011

1 recomendación disponible previa solicitud

Diversos cursos de Fotografía

2009 - 2010

Diversa formación en Política Retributiva y Gestión del Talento

1994 - 2010

Universitat Oberta de Catalunya

Psicología, 2002 - 2006

Reconocimientos y premios

Próxima exposición fotográfica en Viladecans.

Festival Vilapoètica: 9 de Abril de 2011.

La exposición será del 9 de Marzo al 9 de Abril de 2011.

Celia Miralles

Consultora RR.HH. en CEINSA, S.L.

c.miralles@ceinsa.com



1 persona ha recomendado a Celia

"Celia tiene la habilidad de reunir profesionalismo con humanidad. Su aguda mirada de la vida y su excelente predisposición al servicio hacen de ella una oferta maravillosa. Contar con Celia en el último Master ha sido un valioso aporte de la que todos nos hemos nutrido. Un equipo de estudio o de trabajo es mas rico si cuentan con ella."

— **Esteban M. Pinotti**, *Director General, Escuela Internacional de Coaching*, fue profesor de Celia en Escuela Internacional de Coaching.

[Contacta con Celia en LinkedIn](#)